



ПОЛИТЕХНИК

СПЕЦВЫПУСК ГАЗЕТЫ ЛИПЕЦКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ВЫБОРАМ РЕКТОРА УНИВЕРСИТЕТА

СОСТОИТСЯ

4 декабря 2018 г. | 14.00 | киноконцертный зал ЛГТУ

Список кандидатов на должность ректора

ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет»:

- ПОЛЯКОВА ИРИНА ПАВЛОВНА, проректор по учебно-воспитательной работе, доктор философских наук, доцент;
- САРАЕВ ПАВЕЛ ВИКТОРОВИЧ, проректор по научной работе, доктор технических наук, доцент.

**РЕГИСТРАЦИЯ
ДЕЛЕГАТОВ
С 13.00 ДО 14.00**

С информацией о кандидатах и программах кандидатов на должность ректора университета можно ознакомиться в спецвыпуске газеты «Политехник» №9 от 27.11.2018 г. и на сайте университета <http://www.stu.lipetsk.ru> в разделе «Выборы ректора».

Дополнительную информацию можно получить по телефону 32-82-09 (12-09)
или по адресу: г. Липецк, ул. Московская, 30, ауд. К1-207.

Комиссия по выборам ректора ЛГТУ

- ▶ www.stu.lipetsk.ru
- ▶ vk.com/lgtu60
- ▶ twitter.com/infolgtu
- ▶ facebook.com/infolgtu
- ▶ instagram.com/infolgtu



lgtu60

№9 (1051)

27 ноября 2018 года

Выходит с 1973 года

Сведения о кандидате

САРАЕВ ПАВЕЛ ВИКТОРОВИЧ

1. Число, месяц, год и место рождения.

14 ноября 1978 г., город Липецк

2. Сведения об образовании: окончил (когда, что) с указанием наименования направления подготовки, специальности, квалификации.

2000 г., Липецкий государственный технический университет, специальность «Прикладная математика», математик-инженер.

3. Сведения о присуждении ученых степеней с указанием тем диссертаций и даты их присуждения, номеров соответствующих дипломов.

Ученая степень кандидата технических наук присуждена решением диссертационного совета Воронежского государственного технического университета от 27 февраля 2003 г. № 34; тема диссертации: «Моделирование и разработка численных методов обучения нейронных сетей суперпозиционной линейно-нелинейной структуры»; специальность 05.13.18 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ». Диплом кандидата наук КТ № 100310 выдан 11 июля 2003 г. Министерством образования Российской Федерации.

Ученая степень доктора технических наук присуждена решением диссертационного совета при Воронежском государственном техническом университете от 25 апреля 2013 г. № 46; тема диссертации: «Суперпозиционное линейно-нелинейное нейроструктурное моделирование»; специальность 05.13.18 «Математическое моделирование, численные методы и комплексы программ». Диплом доктора наук ДДН № 024853 выдан Министерством образования и науки Российской Федерации, Приказ от 14 октября 2013 г. № 661/нк-12.

4. Сведения о присвоении ученых званий с указанием даты их присвоения и номеров соответствующих аттестатов.

Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 19 декабря 2007 г. № 2519/1397-д присвоено ученое звание доцента по кафедре прикладной математики. Аттестат доцента ДЦ № 013117.

5. Сведения о прохождении повышения квалифика-

ции, профессиональной переподготовки.

2016 г. – профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» по программе «Государственное и муниципальное управление» в объеме 504 часов;

2016 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» по программе «Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности преподавателя вуза» в объеме 24 часов;

2017 г. – профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет» по программе «Менеджмент в образовании. Управление персоналом образовательной организации» в объеме 288 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» по программе «Управление проектами в образовательной организации» в объеме 72 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет» по программе «Управление персоналом» в объеме 16 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» по программе «Менеджмент и экономика» в

объеме 72 часов.

6. Тематика и количество научных трудов.

Опубликовал 178 научных и учебно-методических трудов по нейронным сетям, математическому моделированию, машинному обучению, интеллектуальным системам, анализу данных, нечеткой логике, информационным системам, базам данных.

7. Сведения о наградах, почетных званиях.

2011 г. – Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2018 гг. – занесен на Доску почета Липецкого государственного технического университета;



Сараев
Павел Викторович

2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2018 гг. – Почетная грамота Липецкого государственного технического университета;

2015 г. – Почетная грамота Управления образования и науки Липецкой области.

8. Сведения о привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Не привлекался.

9. Владение иностранными языками.

Английским, читает и может объясняться.

10. Сведения об участии в выборных органах государственной власти, муниципального управления.

Не участвовал.

11. Сведения о работе.

с 01.09.1995 по 30.06.2000 – учеба в Липецком государственном техническом университете;

с 17.01.2000 по 31.08.2006 – инженер-программист, инженер-программист 2 категории, инженер-программист 1 категории, ведущий инженер-программист Липецкого филиала ОАО «ЦентрТелеком»;

с 01.10.2000 по 30.09.2003 – обучение в очной аспирантуре Липецкого государственного технического университета;

с 01.09.2006 по 31.10.2007 – доцент кафедры прикладной математики Липецкого государственного технического университета;

с 08.11.2007 по 13.01.2010 – доцент кафедры прикладной математики Липецкого государственного технического университета;

с 14.01.2010 по 29.12.2017 – декан факультета автоматизации и информатики Липецкого государственного технического университета;

с 30.12.2017 по настоящее время – проректор по научной работе Липецкого государственного технического университета.

Работа по совместительству:

с 01.02.2001 по 01.09.2002 – ассистент кафедры прикладной математики Липецкого государственного технического университета;

с 01.09.2004 по 30.06.2005 – доцент Липецкого филиала Международного института компьютерных технологий;

с 01.09.2005 по 30.06.2006 – доцент Липецкого филиала Международного института компьютерных технологий;

с 10.02.2014 по 28.02.2017 – заведующий кафедрой автоматизированных систем управления Липецкого государственного технического университета;

с 01.09.2017 по 30.06.2018 – профессор кафедры автоматизированных систем управления Липецкого государственного технического университета;

с 01.09.2018 по настоящее время – профессор кафедры автоматизированных систем управления Липецкого государственного технического университета.

12. Сведения о стаже и характере управленческой, а также научно-педагогической деятельности.

Стаж работы на управленческих должностях на 30 октября 2018 г. составляет 08 лет 09 месяцев: 01.2010 г. – 12.2017 г. – декан факультета; 12.2017 г. – настоящее время – проректор по научной работе Липецкого государственного технического университета.

Стаж научно-педагогической работы на 30 октября 2018 г. составляет 16 лет 08 месяцев.

13. Рекомендации структурного подразделения образовательной организации, выдвинувшего кандидатуру (либо указание на самовыдвижение), или рекомендации структурного подразделения Министерства, выдвинувшего кандидатуру.

Выдвинут кандидатом на должность ректора ФГБОУ ВО «ЛГТУ» собраниями трудовых коллективов научно-исследовательского института, кафедры автоматизированных систем управления.

Тезисы программы кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «ЛГТУ» Сараева Павла Викторовича

Стратегическая цель программы – обеспечение устойчивого развития университета в условиях повышения требований со стороны общества к результатам деятельности в образовательной, научной и инновационной деятельности за счет консолидации кадровых, материальных, репутационных ресурсов вуза и усиления кооперации с органами власти, бизнес-сообществом, научными и образовательными учреждениями.

Для достижения стратегической цели должны

быть решены следующие основные задачи:

1) мотивация эффективной совместной работы сотрудников вуза, ориентированной на результат: развитие системы финансового и морального стимулирования сотрудников с ориентацией на результаты; развитие системы повышения квалификаций в области знания иностранных языков и информационно-телекоммуникационных технологий; развитие системы стимулирования проектных групп по обеспечению участия и реализации



крупных проектов и программ, ориентированных на развитие университета; содействие закреплению, профессиональному и карьерному росту молодых сотрудников университета; вовлечение сотрудников, вошедших в кадровый резерв, в процесс принятия решений по развитию университета;

2) совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления университетом, основанное оптимизации бизнес-процессов университета и повышении открытости в принятии решений: модернизация организационной структуры университета и оптимизация состава структурных подразделений; внедрение проектного подхода к управлению университетом; расширение открытости в принятии решений руководством университета и его структурных подразделений; внедрение системы наставничества в вузе; оптимизация функционирующих бизнес-процессов вуза; создание механизмов ускоренной адаптации университета к динамично изменяющимся потребностям личности, общества и государства; организация эффективной работы с Попечительским советом университета для решения актуальных проблем развития с целью повышения инвестиционной привлекательности университета;

3) модернизация образовательной деятельности университета, развитие системы непрерывного образования, повышения квалификации и переподготовки кадров, в том числе с применением дистанционных технологий: создание системы формирования индивидуальных образовательных траекторий; разработка новых образовательных программ, соответствующих приоритетным направлениям развития науки, техники и технологии; комплексное внедрение проектного обучения в программы магистратуры; повышение роли предприятий и организаций региона в подготовке и оценке качества выпускников университета; внедрение оценки качества образования на основе профессионально-общественной аккредитации; развитие сотрудничества с организациями дополнительного образования детей; развитие системы дополнительных платных образовательных услуг сотрудникам организаций и предприятий на базе центра повышения квалификации и подготовки специалистов и в научно-образовательных центрах; развитие и продвижение системы дистанционного образования в вузе;

4) повышение уровня научных разработок, развитие условий их коммерциализации, создание конкурентных инновационных технологий с максимальным использованием потенциала молодых сотрудников и обучающихся вуза: расширение сети диссертационных советов вуза; проведение научных мероприятий высокого международного уровня; повышение степени кооперации с институтами Российской академии наук и ведущими научными центрами и вузами для выпол-

нения совместных научных и инновационных проектов; повышение эффективности подготовки кадров высшей квалификации и их научных руководителей с целью увеличения количества защит докторских и кандидатских диссертаций; создание научных лабораторий со стратегическими партнерами, в том числе в рамках центров компетенций НТИ; развитие системы стимулирования доведения результатов научных исследований до коммерциализации; повышение эффективности управления объектами интеллектуальной собственности; развитие сети малых инновационных предприятий; включение научных журналов, издаваемых вузом, в перечень изданий, индексируемых в международных базах Web of Science и SCOPUS;

5) ускорение цифровизации образовательной, научной и управленческой сфер деятельности университета: внедрение электронных ведомостей и электронных зачетных книжек, автоматизация деятельности деканатов и директоратов; внедрение системы финансового планирования и контроля деятельности; внедрение системы электронного документооборота; внедрение системы управления бизнес-процессами;

6) содействие развитию базы для социальной и воспитательной работы с обучающимися, усиление роли воспитательной компоненты в организации работы с молодежью: развитие системы студенческих спортивных клубов; продолжение развития волонтерской формы деятельности; более активное вовлечение студентов в деятельность трудовых отрядов; развитие системы мониторинга карьеры выпускников;

7) совершенствование материально-технической научной и учебно-лабораторной базы университета: модернизация научного и лабораторного оборудования за счет средств хоздоговорных работ при софинансировании со стороны университета; развитие спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник»; модернизация типографского оборудования, издательской деятельности университета.

8) наращивание репутационного капитала и продвижение университета на российском и мировом уровнях: создание системы анализа информационной открытости университета в обществе; активизация деятельности в области проведения совместных крупных мероприятий с партнерами; популяризация научных достижений университета в обществе; создание системы разработки макетных образцов и технологий, с целью проведения выставочных экспозиций в рамках приоритетных направлений развития университета на российских и международных выставках и салонах; разработка, сопровождение и продвижение электронного каталога достижений университета.

Сведения о кандидате

ПОЛЯКОВА ИРИНА ПАВЛОВНА

1. Число, месяц, год и место рождения.

21 сентября 1978 г., город Липецк

2. Сведения об образовании: окончил (когда, что) с указанием наименования направления подготовки, специальности, квалификации.

2000 г., Липецкий государственный технический университет, специальность «Психология», психолог.

3. Сведения о присуждении ученых степеней с указанием тем диссертаций и даты их присуждения, номеров соответствующих дипломов.

Ученая степень кандидата философских наук присуждена решением диссертационного совета Московского государственного технического университета имени Н.Э. Баумана от 30 июня 2003 г. № 13; тема диссертации: «Роль ценностей в процессе мотивации (социально-философский аспект)»; специальность 09.00.11 «Социальная философия». Диплом кандидата наук КТ № 105487 выдан 17 октября 2003 г. Министерством образования Российской Федерации.

Ученая степень доктора философских наук присуждена решением диссертационного совета при Московском государственном техническом университете имени Н.Э. Баумана от 11 ноября 2011 г. № 10; тема диссертации: «Повседневность в социально-философском контексте: теоретико-методологический анализ»; специальность 09.00.11 «Социальная философия». Диплом доктора наук ДДН № 020620 выдан Министерством образования и науки Российской Федерации, Приказ от 28 мая 2012 г. № 272/нк-2.

4. Сведения о присвоении ученых званий с указанием даты их присвоения и номеров соответствующих аттестатов.

Приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 23 ноября 2006 г. № 2435/1262-д присвоено ученое звание доцента по кафедре философии. Аттестат доцента ДЦ № 004126.

5. Сведения о прохождении повышения квалификации, профессиональной переподготовки.

2015 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический

университет» по программе «Реализация в соответствии с требованиями ФГОС основной образовательной программы «Государственное и муниципальное управление» по направлению 081100 Государственное и муниципальное управление» в объеме 72 часов;

2016 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВПО «Липецкий государственный технический университет» по программе «Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности преподавателя вуза» в объеме 24 часов;

2017 г. – профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет» по программе «Менеджмент в образовании. Управление персоналом образовательной организации» в объеме 288 часов;

2017 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» по программе «История и философия науки» в объеме 72 часов;

2017 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет» по программе «Разработка и реализация адаптированных образовательных программ высшего образования» в объеме 72 часов;

2018 г. – профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВО «Брянский государственный ин-

женерно-технологический университет» по программе «Государственное и муниципальное управление» в объеме 500 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ДПО «Государственная академия промышленного менеджмента имени Н.П. Пастухова» по программе «Управление проектами в образовательной организации» в объеме 72 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Пензенский государственный технологический университет» по программе «Управление персоналом» в объеме 16 часов;

2018 г. – повышение квалификации в ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова-Тян-Шанского» по программе «Менеджмент и экономика» в объеме 72 часов.

6. Тематика и количество научных трудов.



Полякова
Ирина Павловна



Опубликовала 138 научных и учебно-методических трудов по проблемам целостности, системному подходу, трансформации повседневной жизни, ценностям личности и общества.

7. Сведения о наградах, почетных званиях.

2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 гг. – занесена на Доску почета Липецкого государственного технического университета;

2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018 гг. – Почетная грамота Липецкого государственного технического университета;

2015, 2016 гг. – занесена на Доску ведущих ученых Липецкого государственного технического университета;

2016 г. – Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

2017 г. – Благодарственное письмо Липецкого областного Совета депутатов.

8. Сведения о привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности.

Не привлекалась.

9. Владение иностранными языками.

Английским, владеет свободно.

10. Сведения об участии в выборных органах государственной власти, муниципального управления.

Не участвовала.

11. Сведения о работе.

с 01.09.1995 по 30.06.2000 – учеба в Липецком государственном техническом университете;

с 01.10.2000 по 21.07.2003 – обучение в очной аспирантуре Липецкого государственного технического университета;

с 01.09.2001 по 13.05.2002 – старший лаборант кафедры философии Липецкого государственного технического университета;

с 01.08.2003 по 11.10.2009 – старший преподаватель, доцент кафедры философии Липецкого государственного технического университета;

с 12.10.2009 по 29.12.2017 – заведующий кафедрой философии Липецкого государственного технического университета;

с 30.12.2017 по настоящее время – проректор по учебно-воспитательной работе Липецкого государственного технического университета.

Работа по совместительству:

с 01.04.2014 по 27.11.2014 – ведущий научный сотрудник научно-исследовательского института Липецкого государственного технического университета;

с 30.12.2017 по настоящее время – профессор кафедры философии Липецкого государственного технического университета.

12. Сведения о стаже и характере управленческой, а также научно-педагогической деятельности.

Стаж работы на управленческих должностях на 30 октября 2018 г. составляет 10 месяцев: 12.2017 г. – настоящее время – проректор по учебно-воспитательной работе Липецкого государственного технического университета.

10.2009 г. – 12.2017 г. – заведующий кафедрой – стаж работы составляет 08 лет 02 месяца.

Стаж научно-педагогической работы на 30 октября 2018 г. составляет 18 лет.

13. Рекомендации структурного подразделения образовательной организации, выдвинувшего кандидатуру (либо указание на самовыдвижение), или рекомендации структурного подразделения Министерства, выдвинувшего кандидатуру.

Выдвинута кандидатом на должность ректора ФГБОУ ВО «ЛГТУ» ученым советом факультета гуманитарно-социальных наук и права; собранием трудового коллектива кафедры философии.

Тезисы программы кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «ЛГТУ» Поляковой Ирины Павловны

Стратегическая цель университета – повышение позиций ЛГТУ в российских и мировых рейтингах посредством совершенствования научно-образовательной деятельности и подготовки высококвалифицированных конкурентоспособных кадров в современных условиях рынка образовательных услуг, проведения фундаментальных и прикладных научных исследований.

Основные задачи развития университета на 2019–2023 годы.

1. Укрепление кадрового потенциала Университета, создание условий для притока молодых ученых и профессиональной самореализации действующего ППС.

- Кадровая политика строится из необходимости сохранения и развития научных и образовательных школ,

сложившихся в университете, и притока талантливой молодежи.

- Привлечение иностранных профессоров для выполнения текущих и перспективных образовательных и исследовательских задач.

2. Модернизация учебно-образовательного процесса в соответствии с современными требованиями и принципами:

- Активизация работы с талантливой молодежью, начиная с учащихся 5-11 классов в рамках программы раннего профессионального самоопределения школьников, создание «Университетского комплекса» из базовых школ г. Липецка и регионов;
- Разработка и внедрение новых образовательных программ, в том числе программ на иностранном языке с целью реализации программы двойных дипломов и привлечения зарубежных профессоров к образовательному процессу;
- Развитие и реализация программ СПО по наиболее востребованным регионам направлениям подготовки.

3. Научные исследования как одно из ключевых конкурентных преимуществ университета.

- Разработка и внедрение программы поддержания и развития ведущих научных школ Университета, создание новых научных направлений и школ, соответствующих современным требованиям;
- Повышение активности и участия ППС в различных конкурсах, включая программу Минобрнауки РФ, гранты РФФИ и др. Создание школы молодых ученых «Мой первый грант», поддержка молодежных инициатив в области науки и инноваций;

- Создание и развитие научных журналов (в том числе и электронных) в соответствии с НТИ.

4. Совершенствование условий для развития интеллектуального, творческого, спортивного потенциала студентов.

- Развитие и совершенствование системы студенческого самоуправления и волонтерского движения.
- Дальнейшее развитие студенческого спортивного клуба, а также осуществление поддержки действующих студенческих организаций и коллективов, создание и развитие новых (художественный театр ЛГТУ).

5. Совершенствование материально-технической базы университета для реализации перспективных технологий и методов обучения, в том числе в рамках сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными вузами.

- Внедрение новых форм образовательных услуг, расширение использования в образовательном процессе новых информационных технологий, развитие дистанционного образования, структуры консультационных услуг.
- Расширение системы сетевых образовательных программ в партнерстве с ведущими российскими и зарубежными университетами;
- Модернизация системы взаимодействия с выпускниками ЛГТУ, региональным бизнесом и бюджетными учреждениями. Университет может и должен стать региональным центром экспертного знания и экспертных услуг.

