

**Рецензия**  
**на выпускную квалификационную работу бакалавра**  
**направления 38.03.03 «Управление персоналом»**  
**Иванова Андрея Петровича**  
**«Совершенствование системы оценки персонала ПАО Ростелеком»**

В выпускной квалификационной работе выделено три главы (теоретическая, аналитическая и проектная), а также, введение, заключение и список использованных источников для написания данной работы. Все части хорошо проработаны, тематически выверены и логически увязаны между собой.

В работе рассмотрена действующая система оценки персоналом в организации (ПАО «Ростелеком») и способы ее совершенствования с помощью Профессионального стандарта. В первой главе рассматриваются теоретические основы оценки персонала. Во второй главе описана и проанализирована деятельность ПАО «Ростелеком», рассмотрена система оценки персонала, выявлены ее недостатки. В третьей главе был предложен проект по совершенствованию оценки персонала ПАО «Ростелеком», а именно, внедрение Профессионального стандарта. В конце главы была рассчитана экономическая и социальная эффективность.

Иванов А.П. выбрал достаточно актуальную тему в области управления персоналом. Так как на современном этапе многие организации, желающие выжить в современных условиях, должны коренным образом оптимизировать свою деятельность по управлению персоналом, в частности, по оценке деятельности работников.

Автор отлично проработал тему своей выпускной квалификационной работы. Решения, представленные в выпускной квалификационной работе, аргументированы и последовательно обоснованы. Аргументация автора убедительна. Работа по своей структуре оформлена качественно и технически грамотно.

Выпускной квалификационная работа заслуживает положительной оценки.

Рецензент Ф.И.О. \_\_\_\_\_

(Подпись, печать)