

## **Аннотация**

### **АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА ПАО «НЛМК»**

С. 91. Ил. 8. Табл. 13. Литература 31 назв. Прил. 3.

Выпускная квалификационная работа бакалавра посвящена процессу адаптации сотрудников в ПАО «НЛМК». Актуальность данной темы обусловлена объективной потребностью компаний совершенствовать процесс адаптации персонала с целью повышения конкурентоспособных свойств в условиях современной экономики, а также с целью снизить расходы компании на сотрудников в период адаптации.

Теоретической основой для написания выпускной квалификационной работы послужили следующие источники: работы отечественных и зарубежных авторов по проблемам адаптации персонала, нормативные и законодательные акты, методические документы и др.

В рамках выпускной квалификационной работы изучаются: теоретические аспекты вовлеченности персонала, административно-хозяйственная деятельность ПАО «НЛМК» и его кадровая политика, кадровый состав и процесса адаптации персонала Дирекции по энергетическому производству. Далее, с прогнозированием ожидаемых экономического и социально-психологического эффектов от внедрения, предлагаются мероприятия, направленные на совершенствование процесса адаптации персонала.

Аналитическая часть работы выполнена на основе обработки статистического материала ПАО «НЛМК».

Выводы и рекомендации имеют практическую значимость для руководителей и специалистов службы управления персоналом при возможном проведении мероприятий по адаптации персонала.